

На основу члана 32 Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14-др. Закон, 101/16 . др. закон и 47/18), члана 41 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр.36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 – др. закон), члана 24 Статута општине Бојник („Сл. гласник града Лесковца“, бр. 11/08, 23/08, 3/09, 9/09, 11/10, 20/13 ,21/15, 1/16 и 27/17), Скупштина општине Бојник, на седници одржаној дана 18.02.2019. године, донела је

**ОДЛУКУ
О УСВАЈАЊУ ЛОКЛАНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ
БОЈНИК ЗА 2019. ГОДИНУ**

Члан 1.

УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања за 2019. годину.

Члан 2.

Саставни део ове Одлуке је Локални акциони план запошљавања за 2019. годину.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику града Лесковца“.

02 Број: 06-5-5/19

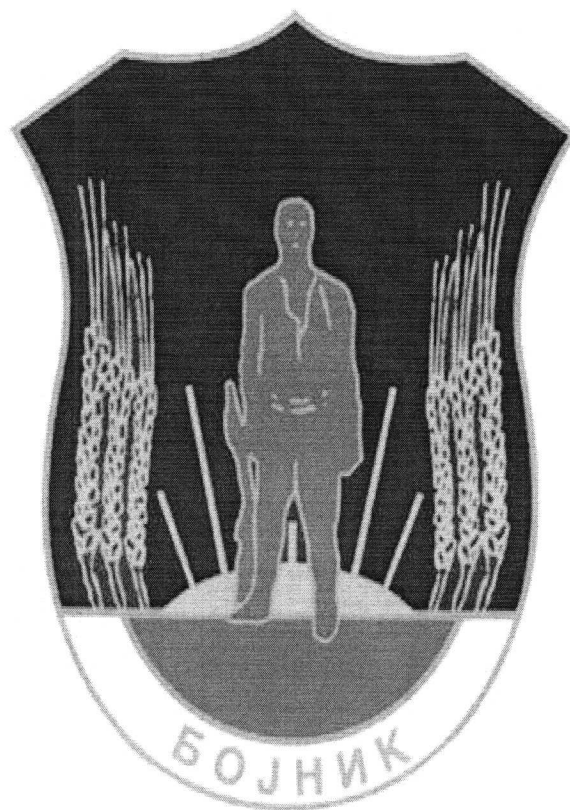
Д а т у м: 18.02.2019. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОЈНИК

ПРЕДСЕДНИК
Дејан Стојановић



ОПШТИНА БОЈНИК



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА

На основу члана 32.став 1. Закона о локалној самоуправи.(«Службени гласник РС», бр. 129/07, 83/2014 – др. закон и 101/2016 – др. закон и 47/18) и члана 24. Статута општине Бојник(„Службени гласник града Лесковца“ бр.11/2008,23/08,3/0, 9/09.... 1/16 и 27/17), Скупштина општине Бојник, на седници одржаној дана 18.02.2019. године, доноси:

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БОЈНИК ЗА 2019 ГОДИНУ

1.УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2019. годину (у даљем тексту: Локални акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2019. години.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Бојник. Један од приоритета локалне самоуправе је да донесе Локални акциони план, којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада.

Локални Савет за запошљавање општине Бојник дао је позитивно мишљење на Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2019. годину.

У припреми и изради Локалног акционог плана, коришћени су подаци Националне службе за запошљавање - Филијала Бојник и статистички показатељи.

Локалним акционим планом, дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђени су програми и мере.

2. ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", број 36/09, 88/10 и 38/15), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени за израду Локалног акционог плана су и:

- Национални акциони план запошљавања за 2019. годину ("Сл. гласник РС",бр. 105/2019);

3. НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ

Полазећи од Националног акционог плана запошљавања, као кровног документа и анализе потреба послодаваца на територији локалне самоуправе, Локални савет за запошљавање општине Бојник даје методолошки приступ у изради Локалног плана запошљавања. Полазећи од овог предложеног методолошког приступа, Општинска управа Одељење за привреду, финансије и локални економски развој, уз учешће заинтересованих актера, израђује Нацрт Локалног акционог плана запошљавања општине Бојник за 2019. годину, на основу кога Локални савет за запошљавање општине Бојник утврђује Предлог и преко Општинског већа доставља Скупштини општине Бојник на усвајање.

4. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

У планском систему насеља Србије, Општина Бојник припада региону Јужне и источне Србије, као урбани центар државног значаја али демографски крајње угроженом подручју. Општина је неразвијено и девастирано подручје.

Општина Бојник је смештена у северозападном делу Лесковачке котлине, у подножју планоне Радан и сливу Пусте реке, на удаљености 45 км. јужно од Ниша а удаљеност од Лесковца је 21 км, на укупној површини од 264 км². Припада брдско планинској области са 2/3 територије надморске висине од 400 – 1200м а 1/3 општине је равничарског карактера изузетно погодна за пољопривредну производњу.

Општина Бојник припада Јабланичком округу и обухвата 36 насељених места.

Економску ситуацију на подручју Општине Бојник, карактеришу сектори трговине, нешто мало туризма, полу прерађивачке индустрије и пољопривредне производње. Пољопривреда је најзначајнија привредне грана Општине.

На територији општине постоје преко 250 регистрованих предузетника, 33 привредна друштва и преко 1500 регистрованих пољопривредних домаћинства.

4.1. Становништво

Према последњем попису становништва, домаћинстава и станова 2011. године, на подручју општине Бојник живи 11104 становника. У последњих 60 година, број становника се константно смањује.

Етнички састав према попису из 2002.

Срби		11.668	88,95 %
Роми		1.363	10,39 %
Црногорци		34	0,26 %
Југословени		13	0,10 %
Македонци		7	0,05 %
Хрвати		3	0,02 %
Буњевци		1	0,01 %
Горанци		1	0,01 %
Мађари		1	0,01 %
Руси		1	0,01 %
Словаци		1	0,01 %
остали		7	0,05 %
регионално		3	0,02 %
неизјашњено		3	0,02 %
непознато		12	0,09 %

Етнички састав према попису из 2011.

Срби		9.197	82,82 %
Роми		1.649	14,85 %
остали		258	2,32 %

4.2 Стање на тржишту рада

На крају децембра 2018. године, у општини Бојник регистровано је 2055 лица која траже запослење, од тога је 1006 жена.

Структура лица која траже запослење се може видети из следећих табела:

NEZAPOSLENA LICA PO STAROSTI I POLU U MESECU DECEMBRU 2018. GODINE

Republika Srbija
Region Južne i Istočne Srbije
Jablanički

Broj nezaposlenih lica			Okrug: 23 - Jablanički							Ukupno za okrug: Jablanički	
			70297	70424	70718	70726	70815	71226			
			Bojnik	Vlasotince	Loban	Lokovac	Medveđa	Crna Trava			
Godine starosti	15 - 19 godina	Ukupno	61	124	102	468	31	2	788	788	
		Žene	31	53	46	198	13	1	343	343	
	20 - 24 godine	Ukupno	201	340	338	1.571	130	12	2.592	2.592	
		Žene	91	159	149	713	65	7	1.184	1.184	
	25 - 29 godina	Ukupno	188	409	401	1.834	132	16	2.980	2.980	
		Žene	85	195	204	952	74	8	1.528	1.528	
	30 - 34 godine	Ukupno	195	411	414	1.718	140	6	2.884	2.884	
		Žene	103	212	208	897	76	1	1.457	1.457	
	35 - 39 godina	Ukupno	213	435	478	1.889	125	13	3.153	3.153	
		Žene	123	262	251	993	79	5	1.655	1.655	
Godine starosti	40 - 44 godine	Ukupno	284	561	475	2.115	146	22	3.603	3.603	
		Žene	130	248	235	1.056	86	11	1.786	1.786	
	45 - 49 godina	Ukupno	289	580	585	2.031	167	13	3.665	3.665	
		Žene	148	280	284	1.052	94	6	1.864	1.864	
	50 - 54 godine	Ukupno	279	567	553	2.110	195	28	3.732	3.732	
		Žene	143	316	282	1.091	101	11	1.944	1.944	
	55 - 59 godina	Ukupno	206	551	462	1.983	195	29	3.426	3.426	
		Žene	86	255	227	882	86	9	1.545	1.545	
	60 - 64 godine	Ukupno	139	333	283	1.102	119	18	1.994	1.994	
		Žene	73	86	85	243	44	4	485	485	
	65 i više godina	Ukupno	0	0	0	0	0	0	0	0	
		Žene	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ukupno			2.055	4.311	4.091	16.821	1.380	159	28.817	28.817	
Žene			1.006	2.006	1.971	8.037	718	63	13.801	13.801	

КЉУЧНИ ПРОБЛЕМИ:

- Недовољно смањење укупне незапослености;
- Недовољан раст укупне запослености;
- Неразвијена пословна инфраструктура;
- Удео старијих од 50 година у укупној популацији незапослених бележи раст;
- Расте број младих незапослених до 30 година;

5. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БОЈНИК

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине Бојник за 2019. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција и усаглашавање исхода, образовања са потребама тржишта рада и делотворног преласка из света образовања у свет рада,
- унапређење положаја младих на тржишту рада,
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива,
- повећање приступа тржишту рада за Роме,
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ општине у области запошљавања,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- јачање капацитета општине Бојник у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања.

Поред Филијале НСЗ Лесковац са својом испоставом у Бојнику, која је носилац политике запошљавања на територији општине, решењем Скупштине општине Бојник формиран је Локални савет за запошљавање, као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања.

У складу са Законом, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Скупштина је донела Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2019. годину, којим су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, носиоци послова запошљавања и извори финансирања појединачних мера.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана запошљавања општине Бојник за 2019. годину, општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БОЈНИК ЗА 2019. ГОДИНУ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања у 2019. години, предвиђени Локалним акционим планом и то:

1. Програм јавних радова и
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

6.1. Програм јавних радова

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у Локалном акционом плану. Јавни радови у области културе могу се организовати искључиво кроз радно ангажовање особа са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- - исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу. Утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунатих у складу са законом:
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 2.000,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања
- накнаде трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини од:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана;
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца;
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнадутрошкова организовања обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама. Послодавцу - извођачу јавног рада се исплаћује у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама. Национална служба за запошљавање процењује оправданост потребе за обуком.

Динамика реализације појединачних јавних радова зависи од конкретних активности утврђених плановима извођења радова и реалних могућности њиховог спровођења.

6.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из категорије теже запошљивих и то: млади до 30 година, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције.

Висина субвенције износи: 250.000,00 динара, по лицу .

Поменути Програм, као једна од мера активне политике запошљавања финансира се из буџета општине а може се суфинансирати средствима из републичког буџета, под условом да је обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере средствима из буџета локалне самоуправе. О захтеву за учешће који општина подноси преко Национална служба за запошљавање – Филијала Бојник, одлучује министар надлежан за послове запошљавања.

Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене овом одлуком, закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања и њиме уређују друга питања од значаја за спровођење одлуке.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА И МЕРА

За реализацију прописаних мера: Програм јавних радова; Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих; предвиђено је финансирање из буџета општине и суфинансирање средствима из републичког фонда (по одобравању захтева јединици локалне самоуправе). Услов за одобравање је да локална самоуправа обезбеди више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера.

Општина Бојник је за ове намене обезбедила средства у укупном износу од 6.000.000 динара Одлуком о буџету општине Бојник за 2019. годину и то 6.000.000 динара у у оквиру Пројекта 0602-01 Локални акциони план запошљавања, на позицији 85, економска класификација 4511 – текуће субвенције јавним нефинансијским предузећима.

БУЏЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Бр	Програми и мере активне политике запошљавања	Буџет Општине	Буџет РС	Укупно сред.
1.	Јавни радови	3.000.000	3.000.000	6.000.000
2.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.000.000	3.000.000	6.000.000
	Укупно средстава	6.000.000	6.000.000	12.000.000

Износ средстава из Буџета РС, као и износ укупних средства из Буџета Општине и Буџета РС, утврдиће се Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, који ће се закључити између Националне службе за запошљавање - Филијала Бојник општине Бојник, након одобравања захтева за суфинансирање.

8. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРА

Програме и мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће општина Бојник у сарадњи са Националном службом за запошљавање – Филијала Бојник.

За предложене програме и мере биће расписан јавни позив. О расписивању и спровођењу јавних позива/конкурса, у циљу реализације наведених програма и мера активне политике запошљавања које ће бити суфинансиране или финансиране, стараће се Национална служба за запошљавање – Филијала Бојник. Пријаве се подносе Националној служби за запошљавање која их обрађује и рангира. Национална служба за запошљавање припрема и Предлог одлуке која се доставља општини на сагласност пре потписивања и објављивања.

ПЕРГЛЕД МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Програм јавних радова	Запослење незапослених лица и постизање одговарајућег друштвеног интереса	Број успешно реализованих пројеката, број запослених лица	Општинска управа и НСЗ	Буџет општине и буџет РС
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећање стопе запослености	Број послодаваца корисника субвенције, број новозапослених, број лица која су наставила са радом након истека субвенције	Општинска управа и НСЗ	Буџет општине и буџет РС

02 Број:06-5-5/19
Бојник, 18.02.2019. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОЈНИК

